

carreira

## Inovação



Gustavo Hansel e Tiago Denardin, da Agência GH, promovem ações diferenciadas para incentivar os colaboradores

## Incentivo à criatividade

Jovens empresários da região Noroeste apostam em novas tecnologias e originalidade

■ FELIPE DORNELES | de Santa Rosa

No mundo organizacional, a palavra do momento é competitividade. Para se tornarem competitivas e se manterem no mercado, empresas buscam a inovação em produtos, serviços e processos. Para isso, procura-se meios, que geralmente são as pessoas. Nesse cenário, o colaborador passa a ser um agente de inovação, mas a organização precisa fornecer um ambiente propício.

Na avaliação de Marcos Paulo Dhein Griebeler, professor e pesquisador da área de Inovação, Tecnologia e Desenvolvimento da Universidade Regional do Noroeste do Estado do RS (Unijuí), existem três pilares para a inovação: meios, pessoas e processos. "A organização precisa ter claro o seu processo produtivo, para, então, criar um método para implantar a inovação. Mas, antes de tudo, os gestores devem estar abertos a um novo processo produtivo", observa. No que se refere às pessoas, Griebeler defende que elas precisam ser desafiadas para a inovação, qualificadas,

confrontadas e compensadas, caso contrário, podem sair da companhia e empreender em um negócio próprio, os chamados *spin-off*.

Em Santa Rosa, no Noroeste do Estado, uma agência de design corporativo apresenta aos seus colaboradores um ambiente propício à inovação, "sendo um dos valores do planejamento estratégico", destaca Tiago Denardin, sócio-diretor da agência.

Com empresas como Google e Facebook de inspiração, a Agência GH dá liberdade aos colaboradores. Ninguém bate-ponto. O horário de trabalho é flexível. Nos intervalos, violão e vídeo game. Tudo para alcançar as metas.

E, para intensificar esse espírito, os sócios Gustavo Hansel e Tiago Denardin lançaram o Prêmio Dedi Awards, que irá contemplar o colaborador que criar o projeto mais inovador do ano. Dez colaboradores concorrem à distinção, em três áreas: digital, Web e mídia social. O nome da distinção é uma alusão a pronúncia em inglês das letras G e H, do nome GH, e Awards, prêmio, recompensa.

Hansel explica que o concurso é dividido em quatro trimestres. A cada três meses os colaboradores inscrevem propostas que passam por uma votação entre os próprios funcionários. Ainda, os diretores avaliam os materiais apresentados, bem como os clientes, aos quais o projeto é redirecionado. O mais elaborado vence o trimestre, ganhando bonificação em dinheiro. Ao final das quatro etapas, uma nova votação é realizada, para que seja feita a escolha do melhor entre os quatro finalistas e, dessa forma, sairá o ganhador da viagem.

Denardin destaca que o projeto precisa resolver a "vida" de um cliente, uma solução que ninguém pensou, que reduza custos para a organização ou um novo produto ou serviço. Serão avaliados critérios como inovação, uso de novas tecnologias, criatividade, originalidade e alcance: "é quem também sai ganhando é o cliente", explica.

E o clima do prêmio está por toda a agência. Móbiles com frases do concurso estão pendurados no teto da sala de criação; na mesa de cada integrante da equipe, há um porta-retrato com uma foto editada do colaborador em um ponto turístico de Nova York. Em frente ao vaso sanitário, uma frase deixa o colaborador à vontade para ter ideias e, depois, ao lavar as mãos, ele avista nova frase, questionando se surgiram soluções. "Nova York é o berço das maiores e melhores agências de design do mundo, talvez uma visita seja incluída", revela Tiago.

## Trabalhe bem

DULCE MAGALHÃES  
emprego@correiodopovo.com.br



### Indo além da dor

Você sabe aqueles momentos da vida em que a gente sente que é um privilégio estar em determinado lugar, podendo usufruir da presença de determinada pessoa? Pois então, foi assim que me senti quando tive a oportunidade de ouvir a apresentação de Gaston Marriot, no VII World Peace Forum, em Luxemburgo. Mousier Marriot é um veterano da Segunda Grande Guerra, membro da resistência francesa e sobrevivente de um campo de concentração nazista.

Ele trouxe consigo uma pequena gamela de metal gravada com o mesmo número que lhe tatuaram no braço. Esse era um bem precioso que permitia aos prisioneiros receber a rala sopa diária que lhes possibilitava manterem-se vivos. As condições eram ainda piores do que podemos ver nos filmes, pois a desesperança e a dor das pessoas ao verem a morte de seus filhos, pais, irmãos e amigos queridos era a pior parte. Foi um relato pungente, que emocionou a todos. Contudo, Gaston Marriot, que completou 94 anos no dia 16 de maio, apresentava uma face serena, uma alegria marota e uma visão otimista com respeito à humanidade.

Ele nos contou que em meio a toda dor, morte e sofrimento ele encontrou solidariedade, generosidade, apoio, confiança e cumplicidade. Não foram os atos bárbaros dos nazistas que mais lhe marcaram, mas a grande rede de humanidade que estava além de toda a dor. Em meio ao pior pode emergir o melhor de nós. Como dizem os hindus é do lodo que nasce o lótus, a flor mais pura e mais perfumada. Essa é a dádiva de que devemos nos dar conta, da grande graça que vivemos e que podemos encontrar, inesperadamente, no olhar e na mão estendida do outro.

Foi uma lição de fé na vida que me fez refletir e apreciar muito mais as oportunidades de convívio fraterno e amoroso que tenho a chance de viver diariamente com tantas pessoas que cruzam meu caminho e com amigos muito especiais que caminham comigo. Realmente, este é o patrimônio mais valioso que possuímos, e como disse Mousier Marriot, do alto de seus 94 anos, tudo mais é gamela, só adquire outras formas. Profundo e transformador.

E, para nós da delegação brasileira e voluntários da Unipaz, outro encantamento foi descobrir que Gaston Marriot é de Strasburgo, a mesma cidade de Pierre Weil, fundador e primeiro reitor da Unipaz, a quem Marriot chamou de "le professeur". Eles estiveram juntos na resistência, onde Pierre foi membro da Cruz Vermelha. Contamos ao veterano sobre a Universidade Internacional da Paz, os projetos de educação e as muitas pessoas envolvidas no Brasil e em outros países. Gaston chorou e nos falou comovido que esse havia sido o sonho de Pierre Weil e que ele sentia grande alegria ao saber que havia se realizado.

É muito bom saber que estamos trilhando os caminhos que outros grandes humanitários já percorreram e que seu legado pode servir para o bem de todos aqueles que ainda estão por vir. Isso me faz pensar sobre qual herança quero deixar para o mundo, E você, o que acha? Reflita sobre isso. *Suerte!*

Dulce Magalhães  
Ph.D em Filosofia com foco em planejamento de carreira  
www.facebook.com/DulceMagalhaes.palestrante

### Fundatec oferece formação em EaD

■ Interessados em aprimorar conhecimentos na área docente, em especial, na educação a distância, podem participar do curso on-line realizado pela Fundatec, entre os dias 04/06 e 04/07. O curso Básico de Formação em EaD – Educação a Distância será ministrado por Ana Cláudia Souza, especialista em desenvolvimento humano e organizacional, e Sonia Mara Romero, doutora em psicologia e mestre em administração. Fone (51) 3320-1029.

### Evento debate o Mobile Payment

■ "Novos Impactos do Mobile Payment no Cotidiano das Empresas e dos Consumidores" é o tema do 3º Congrecred (Crédito Sulbrasileiro de Crédito e Cobrança) que ocorrerá dia 17/07, das 8h às 18h, no Centro de Eventos do Hotel Plaza São Rafael, na Capital. Entre os renomados palestrantes estão Fernando Manfio, Walter Capanema e Reinaldo Domingos. Informações pelo site [www.congrecred.com.br](http://www.congrecred.com.br) ou fone (51) 3027-3360.

■ Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) – 61 vagas para analista administrativo. As vagas gerais serão distribuídas entre os estados do Acre, Amapá, Amazonas, Bahia, Distrito Federal, Espírito Santo, Maranhão, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, Pará, Paraná, Piauí, Rio Grande do Sul, Rondônia, Roraima, Santa Catarina, São Paulo, Sergipe e Tocantins. Inscrições até 3/06 no [www.cespe.unb.br](http://www.cespe.unb.br). Taxa: R\$ 85. Salário: pode chegar a R\$ 6.134,15.

■ Polícia Federal – 600 vagas distribuídas entre os cargos de perito criminal federal, delegado e escrivão. Conforme o edital, está prevista a reserva de 5% das vagas a pessoas com deficiência. As oportunidades envolvem os estados do Acre, Amapá, Amazonas, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Pará, Rondônia e Roraima e em unidades de fronteira. Salário: até R\$ 14.037,11. Taxas: R\$ 125 e R\$ 150,00. Site: [www.cespe.unb.br](http://www.cespe.unb.br). Inscrições até o dia 3/06.

■ Ministério do Planejamento – 74 vagas para o cargo de analista em tecnologia da informação (TI). O salário é de R\$ 7.340,62, podendo chegar a R\$ 7.838,22 após o primeiro ciclo de avaliação. Todas as oportunidades são para Brasília. É exigido diploma em nível superior em qualquer área. Salário é de R\$ 7.340,62, podendo chegar a R\$ 7.838,22. Taxa: R\$ 70,00. As inscrições devem ser feitas até o dia 7 de junho pelo site [www.funrio.org.br](http://www.funrio.org.br). A prova objetiva está prevista para o dia 30 de junho.

■ Prefeitura de Porto Lucena – 36 vagas em cargos de todos os níveis de escolaridade. Salários variam entre R\$ 700,00 e R\$ 3.084,56, além de benefícios. De acordo com o edital, 5% das vagas são reservadas às pessoas com deficiência. A inscrição deverá ser feita exclusivamente via Internet, por meio do site [www.premierconcursos.com.br](http://www.premierconcursos.com.br) até o dia 10 de junho de 2013. A taxa de inscrição vai de R\$ 37,84 a R\$ 113,52.